



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี 2566

### กลุ่มบริหารทั่วไปและงานบุคคล



### โรงเรียนปากน้ำชุมพรวิทยา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงเรียนปากน้ำชุมพรวิทยา ประจำปี 2566

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 โรงเรียนได้จัดทำโครงการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล บรรจุในแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2566 จำนวน 1 โครงการ (โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา) งบประมาณทั้งสิ้น 25,427.- บาท

| โครงการ/กิจกรรม               | จำนวนเงิน (บาท) | ใช้ไป (บาท) | คงเหลือ (บาท) |
|-------------------------------|-----------------|-------------|---------------|
| พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | 25,427.-        | -           | 25,427.-      |

โรงเรียน มีการควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลอย่างเป็นระบบโดยใช้หลักธรรมาภิบาล มีจุดมุ่งหมายเพื่อการบริหารทรัพยากรบุคคล มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม เกิดประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานได้กำหนดรายด้าน คือ

- ด้านที่ 1 การวางแผนอัตรากำลัง
- ด้านที่ 2 การพัฒนาบุคลากร
- ด้านที่ 3 การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
- ด้านที่ 4 การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ด้านที่ 5 การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

### 1. ด้านการวางแผนอัตรากำลังคน

การวิเคราะห์วางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษามี ความจำเป็นอย่างยิ่งในการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา การดำเนินงานจะทำให้ได้ข้อมูลสภาพอัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อจะได้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของสถานศึกษาในสังกัด สามารถนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งให้บุคลากรมีจำนวนที่เหมาะสมกับการจัดการเรียนการสอน

#### ขั้นตอนการดำเนินการ

การจัดทำแผนอัตรากำลังในสถานศึกษา

1. จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ ดังนี้

- นำข้อมูลนักเรียนในระบบ DMC ณ วันที่ 10 มิถุนายนของทุกปีมาจัดชั้นเรียนตาม เกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อคำนวณอัตรากำลังในสถานศึกษา

- จัดทำข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาจากบัญชีถือจ่าย ประจำปี และจากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) มาประกอบ เพื่อการคำนวณอัตรากำลัง ข้าราชการครูในสถานศึกษา

- ข้อมูลการเกษียณอายุราชการ และแนวโน้มการสูญเสียอัตรากำลังของข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา (รวมครูช่วยราชการ และพนักงานราชการ อัตราจ้างชั่วคราว) โดยใช้ข้อมูลในระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC)

- ข้อมูลลูกศิษย์การศึกษา สาขาวิชาเอก

- จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรของสถานศึกษา
- สํารวจข้อมูลความต้องการครูตามมาตรฐานของวิชาเอกของสถานศึกษา
- ข้อมูลพนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราวที่จ้างด้วยเงินงบประมาณ

2. วิเคราะห์ข้อมูลของสถานศึกษาจากระบบบริหารทรัพยากรบุคคล (HRMS.OBEC) เพื่อศึกษาแนวโน้มการเพิ่มหรือลดลงของจำนวนบุคลากร

3. จัดทำรายละเอียดแสดงปริมาณงานของสถานศึกษา ความต้องการทดแทนข้าราชการครูที่ขาดแคลนตามเกณฑ์อัตรากำลังมาตรฐานวิชาเอกครูในสถานศึกษา

4. รายงานการวิเคราะห์อัตราากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทราบ

5. ตรวจสอบรายละเอียดตำแหน่งว่างของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

6. เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

#### ผลการดำเนินงาน

##### ➤ อัตรากำลัง ข้าราชการครู ปี 2566

ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา

- (1) ผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 คน
- (2) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา 1 คน

(3) ครู 17 คน

**รวม 17 คน**

บุคลากรทางการศึกษา / ลูกจ้าง

- (1) ครูอัตราจ้าง 4 คน
- (2) ลูกจ้างประจำ 3 คน
- (3) ลูกจ้างชั่วคราว 1 คน

**รวม 8 คน**

##### ➤ การย้ายครูผู้สอน

- ไม่มีข้าราชการย้ายสถานศึกษา

#### ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

#### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

## 2. ด้านการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาทรัพยากรบุคคล ถือเป็นกุญแจสำคัญที่จะนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ องค์กรจำเป็นต้องมีการกำหนดกรอบแนวทางการพัฒนาบุคลากรในทุกตำแหน่ง ทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถ มีสมรรถนะ คุณธรรม จริยธรรมสอดคล้องตามเป้าหมาย สถานศึกษาจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งในการเสริมสร้าง ทักษะ ความรู้ และความสามารถ คุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ เที่ยงตรง และมีจริยธรรมของวิชาชีพ โดยเฉพาะอย่างยิ่งต้องมีความสามารถเท่าทัน กับ บริบท การเปลี่ยนแปลงของโลก ด้านต่างๆ ทั้ง เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และทรัพยากรธรรมชาติ และ ตอบสนอง ต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและการเสริมสร้าง ศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์

### วัตถุประสงค์

- เพื่อพัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้มีศักยภาพตามมาตรฐาน วิชาชีพ ตอบสนองต่อทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ 21
- เพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาอุปสรรค ความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และประสบการณ์ในการ ปฏิบัติงานของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนปากน้ำชุมพรวิทยา
- เพื่อส่งเสริมการสร้างเทคนิค/วิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ/นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้และการ บริหาร จัดการ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลของบุคลากรในโรงเรียนปากน้ำชุมพรวิทยา
- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและยกย่อง เชิดชูเกียรติ ครูและบุคลากรทางการศึกษา ส่งผลให้การปฏิบัติ หน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพิ่มขึ้น

### ผลการพัฒนา

1. ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปี พบว่าในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่ เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 80.50 แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเอง อย่างสม่ำเสมอ
2. ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 70 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดง ให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้และทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ( ITC) ในระดับดี ได้เทียบเท่ากับเป้าที่วางไว้

## โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

| กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน                                                                                              | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ดำเนินการจัดส่งครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัด เข้ารับการอบรม พัฒนา ประชุม สัมมนา ของหน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานอื่น ๆ ภายนอก | 1. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการพัฒนา ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาตนเอง และเตรียม ความพร้อมสู่ ความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ตามหลักเกณฑ์ ว9/2564 จำนวน 17 คน<br>2. ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับพัฒนาความ พร้อม มีความเข้าใจ และสามารถเขียนประเด็นท้าย ในปีงบประมาณได้จำนวน 17 คน<br>3. ครูและบุคลากรทางการศึกษาใช้กระบวนการ |

| กิจกรรมอบรมและพัฒนาครูภายในโรงเรียน | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                     | <p>ชุมชนแห่งการเรียนรู้ (Professional Learning Community: PLC) ช่วยพัฒนาทักษะการจัดการเรียนรู้ที่เหมาะสม</p> <p>4. ครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้น และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน</p> <p>5. ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน</p> |

ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

### 3. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

โรงเรียนดำเนินการส่งเสริมให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงาน ส่งผลงานเพื่อให้สามารถดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ที่สูงขึ้น ยึดถือความรู้ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

#### ผลการดำเนินงาน

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงาน ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด ยื่นเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ตามตำแหน่งและสายงานของตน ได้รับเลื่อนให้มีวิทยฐานะสูงขึ้น ในรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566) รวมทั้งสิ้น 2 ราย ดังนี้

วิทยฐานะครูชำนาญการ ตามเกณฑ์ ว.17/2552 จำนวน 2 รายได้แก่

- 1) นางสาวทัศนีย์ เกตุพิมล กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
- 2) นางสาวสุพัตรา คงรอด กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ

2. ลูกจ้างประจำได้รับการเปลี่ยนสายงานเพื่อปรับระดับขั้นงานให้สูงขึ้น จำนวน - ราย

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ สามารถนำผลที่เกิดจากการพัฒนาตนเองมาใช้ในการเสนอขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น และนำประกอบการเสนอขอรับรางวัลดีเด่น ทั้งระดับเขตพื้นที่การศึกษา ระดับจังหวัด ระดับภูมิภาค และระดับชาติ ของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรเอกชน เช่น รางวัลครูสุตติ รางวัลครูดีในดวงใจ รางวัลครูดีไม่มีอบายมุข รางวัลพระพลหัทสดี รางวัลรองผู้อำนวยการดีเด่น และครูดีเด่น จากเครือข่ายส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการมัธยมศึกษา จังหวัดชุมพร ประจำปีการศึกษา 2566 เป็นต้น

#### ปัญหา อุปสรรค

- หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด ในการยื่นเสนอขอมีและเลื่อนวิทยฐานะมีการเปลี่ยนแปลงบ่อย โดยเฉพาะตำแหน่งสายงานการสอน

#### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- สำนักงาน ก.ค.ศ. ไม่ควรเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการขอมีและเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาบ่อยครั้ง ทำให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเกิดความสับสน ไม่รู้ว่าตนจะทำหลักเกณฑ์ใดจึงจะมีคุณสมบัติครบ

#### 4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

โรงเรียนดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด โดยให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกตำแหน่ง มีการจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงาน เพื่อพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบปี มีการกำหนดคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลตามคำสั่งโรงเรียน ส่งผลให้ได้เลื่อนเงินเดือนตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ โดยในการประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

#### ผลการดำเนินงาน

1) เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและให้ได้รับค่าตอบแทน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร จำนวน 989 ราย ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดชุมพร ที่ 418/2566 สังกัด ณ วันที่ 31 ตุลาคม 2566

#### ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

#### ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

#### 5. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนดำเนินการ เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้ โดยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนโดยทำกิจกรรมกล่าวคำถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี และร่วมร้องเพลงสรรเสริญพระบารมี ทุกครั้งก่อนเริ่มการประชุมประจำเดือน เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้ โดยทบทวนและให้ความรู้ที่เรื่องที่เกี่ยวข้องในการประชุมประจำเดือนเป็นประจำ เสริมสร้างการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่ทำผิดวินัยให้กับบุคลากรโดยให้ความรู้กับข้าราชการครูและบุคลากรตามสถานการณ์ต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามมาตรการป้องกันทุจริตในการสรรหาบุคลากร สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และยกย่องเชิดชูเกียรติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรเป็นผู้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีมานะ พากเพียร โดยไม่มีวันหยุดทุกประเภท

#### ผลการดำเนินงาน

ข้าราชการ จำนวน 17 คน ไม่มีประวัติกระทำผิดวินัยข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

#### ปัญหา อุปสรรค

- ไม่มี

ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

#### 6. การดำเนินการทางวินัย

พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนปากน้ำชุมพรวิทยา ไม่ได้รับเรื่องร้องเรียน ไม่มีการลงโทษหรือดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

**สรุปการไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ประจำปี พ.ศ. 2566**  
**(ระหว่างวันที่ 1 มกราคม 2566 – 31 ธันวาคม 2566)**  
**โรงเรียนปากน้ำชุมพรวิทยา**

| ที่ | ชื่อ-สกุล                         | วัน เดือน ปี | ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน                                                                                                                                                                  | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1   | นางสาวทัศนีย์ เกตุพิมล            | 4/4/2566     | หลักสูตรที่เข้ารับการอบรม                                                                                                                                                                 |          |
| 2   | นายันทพงศ์ แพนดี                  | 26/4/2566    | การฝึกอบรมการปฏิบัติงานงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน<br>หลักสูตร 5 องค์ประกอบ งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน                                                                                         |          |
| 3   | นายันทพงศ์ แพนดี                  | 3/8/2566     | การอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้เครื่องมือเรขาคณิต<br>พีชคณิต และสถิติ ในโปรแกรม GeoGebra                                                                                              |          |
| 4   | นางสาวสาวิตรี โชตก                | 19/4/2566    | การพัฒนาครูแนะแนวแกนนำการดำเนินงานกิจกรรม<br>นักเรียนเพื่อนที่ปรึกษา                                                                                                                      |          |
| 5   | นางสาวสาวิตรี โชตก                | 5/11/2566    | เสริมสร้างและพัฒนาวิถีใหม่ วินัย คุณธรรม จริยธรรม<br>และจรรยาบรรณวิชาชีพ                                                                                                                  |          |
| 6   | นางสาวสาวิตรี โชตก                | 10/9/2566    | นวัตกรรมจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active learning)<br>และการประเมินเพื่อการเรียนรู้(Assessment for<br>learning)                                                                              |          |
| 7   | นางสาวสาวิตรี โชตก                | 2/5/2566     | งานวิชาการการพัฒนาคุณภาพภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน<br>ระดับภูมิภาค ภาคใต้                                                                                                                     |          |
| 8   | นางสาวสาวิตรี โชตก                | 8/5/2566     | การจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล OBEC<br>Content center                                                                                                                          |          |
| 9   | นางสาวพวงสนธิ์ จิตประสงค์         | 4/4/2566     | การน้อมนำพระราโชบายด้านการศึกษาของในหลวง<br>รัชกาลที่10 สู่การปฏิบัติ                                                                                                                     |          |
| 10  | นางสาวพวงสนธิ์ จิตประสงค์         | 11/5/2566    | การฝึกอบรมการปฏิบัติงานงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน<br>หลักสูตร 5 องค์ประกอบ งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน                                                                                         |          |
| 11  | นางสาวพวงสนธิ์ จิตประสงค์         | 8/5/2566     | การอบรมปฏิบัติการ หัวข้อ “นวัตกรรมจัดการเรียนรู้<br>เชิงรุก (Active Learning) และการประเมินเพื่อการ<br>เรียนรู้ เพื่อเสริมสร้างสมรรถนะผู้เรียนที่ตอบสนองการ<br>เปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21” |          |
| 12  | นางสาวจริยา รัตนทองมา             | 17/6/2566    | การประชุมเชิงปฏิบัติการรูปแบบออนไลน์ “การน้อมนำ<br>พระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10<br>สู่การปฏิบัติ                                                                        |          |
| 13  | นางสาวจริยา รัตนทองมา             | 22/4/2566    | การเขียนแผน IEP ให้ SMART เพื่อรับสื่อ บริการฯ                                                                                                                                            |          |
| 14  | นางสาวจริยา รัตนทองมา             | 2/4/2566     | การจัดทำแผนการศึกษาเฉพาะ (IEP) (รุ่นที่ 5)                                                                                                                                                |          |
| 15  | นางสาวจริยา รัตนทองมา             | 19/4/2566    | องค์ความรู้เรื่องทะเลและ มหาสมุทร และผลประโยชน์<br>ของชาติทางทะเล                                                                                                                         |          |
| 16  | นางสาวอรพินท์ ธีระรัตน์<br>เอกธนา | 4/4/2566     | เสริมสร้างและพัฒนาวิถีใหม่ วินัย คุณธรรม จริยธรรม<br>และจรรยาบรรณวิชาชีพ                                                                                                                  |          |
| 17  | นางสาวอรพินท์ ธีระรัตน์<br>เอกธนา | 18/5/2566    | การฝึกอบรมการปฏิบัติงานงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน<br>หลักสูตร 5 องค์ประกอบ งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน                                                                                         |          |
| 18  | นางเรืองสิริ คงแก้ว               | 19/4/2566    | หลักสูตร 6 งาน ฐานทรัพยากรท้องถิ่น                                                                                                                                                        |          |

| ที่ | ชื่อ-สกุล             | วัน เดือน ปี | ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน                                                                                                                                | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 19  | นางเรืองสิริ คงแก้ว   | 29/4/2566    | ผ่านการอบรมเสริมสร้างและพัฒนามิติใหม่ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ                                                                        |          |
| 20  | นางเรืองสิริ คงแก้ว   | 2/5/2566     | พัฒนาทักษะการอ่านและการเขียนภาษาไทยเพื่อแก้ปัญหาภาวะถดถอยทางการเรียนรู้ของผู้เรียน (Learning Loss) อย่างบรรลุผล                                         |          |
| 21  | นางเรืองสิริ คงแก้ว   | 8/5/2566     | การจัดการเรียนรู้ด้วยสื่อเทคโนโลยีดิจิทัล OBEC Content Center                                                                                           |          |
| 22  | นางเรืองสิริ คงแก้ว   | 8/6/2566     | การน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวงรัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ                                                                                   |          |
| 23  | นายอิสราพงศ์ โคสวิตา  | 19/4/2566    | การสร้างเครื่องมือประเมินความฉลาดรู้ตามแนวทางการประเมิน PISA                                                                                            |          |
| 24  | นายอิสราพงศ์ โคสวิตา  | 25/4/2566    | เสริมสร้างและพัฒนามิติใหม่ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ                                                                                   |          |
| 25  | นายอิสราพงศ์ โคสวิตา  | 21/8/2566    | หลักสูตรระบบวิเคราะห์ผู้เรียนเพื่อออกแบบแผนการจัดการเรียนรู้                                                                                            |          |
| 26  | นายอิสราพงศ์ โคสวิตา  | 15/8/2566    | การบูรณาการปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อการศึกษาสำหรับโรงเรียนคอนเน็กซ์อีดี                                                                                  |          |
| 27  | นายถกลยศ สุวรรณสิทธิ์ | 11/5/2566    | การบริหารความเสี่ยงด้านงบประมาณ และตรวจสอบกิจการ                                                                                                        |          |
| 28  | นายถกลยศ สุวรรณสิทธิ์ | 6/7/2566     | การอบรมปฏิบัติการ นวัตกรรมการจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning                                                                                      |          |
| 29  | นายถกลยศ สุวรรณสิทธิ์ | 6/9/2566     | การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนตามแนวทางการประเมิน PISA                                                                                             |          |
| 30  | นายถกลยศ สุวรรณสิทธิ์ | 8/9/2566     | ครูแกนนำActive Learning                                                                                                                                 |          |
| 31  | นางสาวสุพัตรา คงรอด   | 4/4/2566     | การจัดการเรียนรู้ฐานสมรรถนะหลักสูตรสะเต็มกำลังสอง                                                                                                       |          |
| 32  | นางลักขณาภรณ์ พรายสิน | 10/9/2566    | การฝึกอบรมการปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน หลักสูตร 5 องค์ประกอบ งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน                                                          |          |
| 33  | นางลักขณาภรณ์ พรายสิน | 16/9/2566    | การอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการทำข้อสอบ CEFR                                                                                                             |          |
| 34  | นางลักขณาภรณ์ พรายสิน | 8/7/2566     | การอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมครูผู้สอนสอบภาษาอังกฤษตามกรอบ CEFR                                                                                  |          |
| 35  | นางลักขณาภรณ์ พรายสิน | 4/4/2566     | การอบรมเชิงปฏิบัติการการวิจัยในชั้นเรียน(การวิเคราะห์ผลงานวิจัย)รูปแบบออนไลน์ กิจกรรม หนึ่งครูหนึ่งนวัตกรรมเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษา                     |          |
| 36  | นางลักขณาภรณ์ พรายสิน | 8/5/2566     | การฝึกอบรมการปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน หลักสูตร 5 องค์ประกอบ งานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน                                                          |          |
| 37  | นางสาวสุจิตตรา ลำยอง  | 9/4/2566     | การประชุมเชิงปฏิบัติการการน้อมนำพระบรมราโชบายด้านการศึกษาของในหลวง รัชกาลที่ 10 สู่การปฏิบัติ ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุราษฎร์ธานี ชุมพร |          |
| 38  | นางสาวสุจิตตรา ลำยอง  | 6/7/2566     | การจัดการเรียนรู้เพศวิถี                                                                                                                                |          |

| ที่ | ชื่อ-สกุล                | วัน เดือน ปี | ไปอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน                                               | หมายเหตุ |
|-----|--------------------------|--------------|------------------------------------------------------------------------|----------|
| 39  | นางสาวศรัญญา ศรีวิสัย    | 25/9/2566    | การจัดการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนตามแนวทางการประเมิน pisa            |          |
| 40  | นางสาวศรัญญา ศรีวิสัย    | 30/9/2566    | อบรมพัฒนาศักยภาพทีมควบคุมโรคติดต่อ                                     |          |
| 41  | นายจรรยา ทองสนิท         | 1/5/2566     | การคัดกรองเพื่อเฝ้าระวังภาวะซึมเศร้าและฆ่าตัวตายของนักเรียนในสถานศึกษา |          |
| 42  | นางสาวอรัญญา พูนสาส์     | 1/5/2566     | โครงการ หนึ่งโรงเรียนหนึ่งครูอนามัย สร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ           |          |
| 43  | นายศักดิ์ครินทร์ แซ่จั่น | 11/5/2566    | โครงการ หนึ่งโรงเรียนหนึ่งครูอนามัย สร้างเด็กไทยรอบรู้สุขภาพ           |          |
| 44  | นางสาวฐิติมา นาคเพ่งพิศ  | 11/5/2566    | การอบรมปฏิบัติการ นวัตกรรมจัดการเรียนรู้เชิงรุก Active Learning        |          |

